

## Haben Sie schon das richtige Werkzeug für die ERA-Einführung gefunden?

Mit ERApro und ERIS stehen Ihnen zwei leistungsstarke Instrumente zur Verfügung, die alle Aspekte des Einführungsprozesses abdecken.

ERApro unterstützt den Workflow zwischen ERA-Team und Vorgesetzten für die effiziente und objektive Erstellung und Bewertung von Aufgabenbeschreibungen für ERA.

ERIS ist die leistungsstarke Software-Lösung zur Berechnung der ERA-Entgeltbestandteile und Kostenneutralität. ERIS wurde in enger Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeberverband Südwestmetall von Commit erstellt.

Ab sofort verstehen sich ERApro und ERIS! Dank neuer Schnittstellen-Module tauschen ERApro und ERIS ihre Daten nun problemlos aus – und bilden damit das ideale Paket zur ERA-Einführung.



provantis IT Solutions OHG  
Siemensstr. 1  
D-71254 Ditzingen

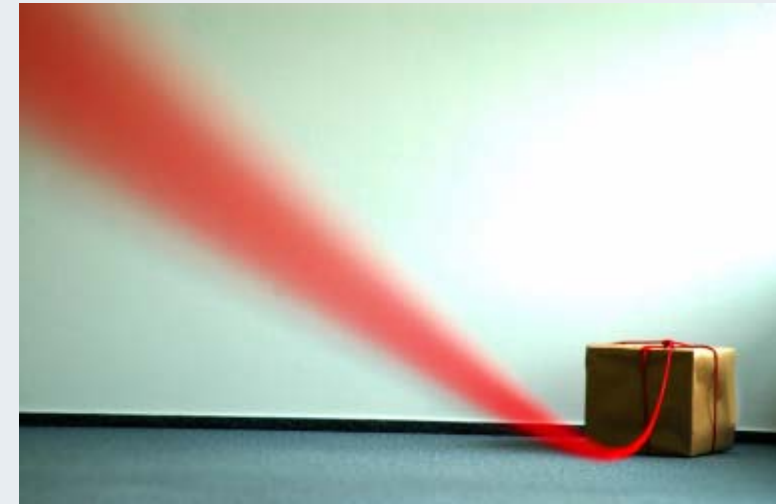
Tel: 07156 43623-0  
Fax: 07156 4 36 23-11  
Mail: [info@provantis.de](mailto:info@provantis.de)  
URL: [www.provantis.de](http://www.provantis.de)  
[www.erapro.de](http://www.erapro.de)



Commit GmbH  
Marktplatz 20  
D-71229 Leonberg

Tel.: 07152 93948-0  
Fax: 07152 93948-50  
Mail: [info@commit-leonberg.de](mailto:info@commit-leonberg.de)  
URL: [www.commit-leonberg.de](http://www.commit-leonberg.de)  
[www.era-software.de](http://www.era-software.de)

## Das starke Paket für Ihre ERA Einführung



**E|R|I|S**  
Entgeltrahmen-Informationssystem  
**ERApro**®

# Highlights ERApro



- o Einfache und objektive Erstellung von Aufgabenbeschreibungen durch den Vorgesetzten
- o Workflow zwischen Vorgesetzten und ERA-Team abbildbar
- o Bestimmung der passenden Niveaubispiele zu jeder Aufgabenbeschreibung
- o Niveaubispiel als Bewertungsgrundlage
- o Strikte Trennung zwischen Mitarbeiter und Bewertung
- o Archivierung der Aufgabenbeschreibungen und Bewertungen
- o Aufgabenbeschreibungen leicht anpassbar und neu bewertbar

← Übergabe von Aufgabenbeschreibungen →

# Highlights ERIS



- o Transparenz über Kosten und Grundentgeltfindung (Controllingfunktion)
- o Kostenneutralitätsberechnung
- o Individuelle Zukunftsbetrachtungen über den Einführungszeitraum
- o Möglichkeit von Was-Wäre-Wenn-Analysen auf Basis angenommener Tarifierhöhungen und Über-/Unterschreiteranpassungen
- o Berechnung der tariflich vereinbarten Regelüberleitung

## Beschreiben der Tätigkeiten



- Auflistung möglicher Tätigkeiten
- Vorgesetzter bestimmt zutreffende Tätigkeiten
- Freigabe zur Bewertung

## Abgleich mit Niveaubeiispielen



- prozentuale Übereinstimmung mit den Niveaubeiispielen
- Anzeige zutreffender, fehlender und zusätzlicher Tätigkeiten pro Niveaubeiispiel

## Bewerten



- Niveaubeiispiel als Bewertungsgrundlage
- optionale Angabe einer Begründung der Bewertung
- Workflow für Bewertungsprozess

## Operative ERA Umstellung



- Überleitungsrechnung
- Berechnung der ERA Entgeltbestandteile

## Kostenbetrachtungen



- Kostenneutralitätsberechnung
- Berechnung der betrieblichen Kosten
- Umfangreiche Auswertungen
- Komfortables Simulationsmodul

## ERA Einführung



- Nachweis gegenüber Betriebsrat durch beschriebgeschützte Archivierung